

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของเทศบาลตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร	เทศบาลตำบลช้างซ้าย ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และเทศบาลได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการแล้ว โดยมี ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลังทั้งสิ้น ๖๑ อัตรา และอยู่ระหว่างเสนอขอความเห็นชอบจากก.ท.จ.ในการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานีได้มีหนังสือแจ้งให้ทุกอปท.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวทำให้เทศบาลตำบลช้างซ้ายมีอัตรากำลังรวม ๖๒ อัตรา และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๒๓.๔๗
๒.การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการด้วยความเป็นธรรม	<p>๑.การประชุมผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ มอบนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด เป็นไปด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้คำนึงถึงวินัยและความรับผิดชอบเป็นหลักสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ยึดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตามประกาศเทศบาลตำบลช้างซ้าย</p> <p>๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๒.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๓.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๔.ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๒.) การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกรัฐมนตรี</p> <p>๑. คำสั่งเทศบาลตำบลช้างซ้ายที่ ๑๒๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. คำสั่งเทศบาลตำบลช้างซ้ายที่ ๑๒๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. คำสั่งเทศบาลตำบลช้างซ้ายที่ ๑๒๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓.) การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมในการทำงาน และสมรรถนะของพนักงานในระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เสร็จแล้วให้รายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลช้างซ้าย เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป</p> <p>๑. คำสั่งเทศบาลตำบลช้างซ้ายที่ ๑๒๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. คำสั่งเทศบาลตำบลช้างซ้ายที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๓.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าร่วมสัมมนาและทัศนศึกษาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามแต่โอกาส โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้ส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการทำงาน ดังนี้</p> <p>๑.โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑.นางกาญจนภรณ์ เวียงวีระ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒.นางสาวกชพรรณ ไชยชนะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วนหน้า (Executive Function : EP) และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด (ระบบ NISPA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อำเภอมืองนนทบุรี พนักงานครูเทศบาล ราย นางดวงใจ ศรีมหาวาส ตำแหน่ง ครู คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสขุอินทร์</p> <p>๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง” ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมไมดมอนด์พลาซ่า อำเภอมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๑.นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒.นางธนวรรณ พรหมหิตาธร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๓.นางนงนุช สุวรรณมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.</p> <p>๔.นางสาวปรารถนา ปลอดชั้นเงิน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญ</p> <p>๔.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบ eMENSOCR” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๑.นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒.นางธนวรรณ พรหมหิตาธร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๓.นางนงนุช สุวรรณมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
๔.การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองคลัง และ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง
๕.การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคคลที่มีคุณสมบัติครบจะยื่นเสนอผลงานเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒
๖.การให้ออนและการรับโอนพนักงานเทศบาล	การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ออนและการรับโอนพนักงานเทศบาล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ.๒๕๖๒
๗.จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบ	<p>๑.เทศบาลตำบลช้างซ้าย ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ๒.เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานในด้านต่างๆ ๓.เพิ่มความน่าเชื่อถือ และเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มารับบริการ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร ๔.ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน <p>๒.เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>๓.เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลช้างซ้าย เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔.เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>๕.เทศบาลตำบลช้างซ้าย ได้มีประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อกำหนดมาตรการเป็นแนวทางให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติและดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>๖ มาตรการ ได้แก่ ๑.มาตรการด้านความโปร่งใส ๒.มาตรการด้านความพร้อมรับผิด ๓.มาตรการด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๔.มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร ๕.มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ๖.มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
๘.เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีระเบียบถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นใจว่าปลอดภัย มีผลต่อความผูกพันในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้กับบุคลากรภายในองค์กรและก่อให้เกิดการตระหนักในการที่จะปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น